



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล อำเภอป่าเมี่ยง จังหวัดตราด มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล อำเภอป่าเมี่ยง จังหวัดตราด จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๒๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๒. ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)

๒.๓ เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๔ ไม่เป็นผู้พิการทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข) วัณโรคในระยะอันตราย

ค) โรคเท้าช้างระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกพักงานจากองค์กรรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นหน่วยงานของรัฐ หรือส่วนราชการอื่นและกรุงเทพมหานคร

๒.๖ ไม่เป็นผู้...

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑๑ กรณีเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ อนุญาตให้มาสมัครสอบคัดเลือกได้พร้อมกับใบสมัคร หากไม่มีหนังสือรับรอง จะไม่มีสิทธิสมัครสอบหรือถ้าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องมีใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าเป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ๑)

๔. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ๑๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลด่านชุมพล อำเภอปัว ไร่ จังหวัดตราด โทร.๐-๓๙๕๑-๐๘๔๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ทุกวันเว้นวันหยุดราชการ

๕. เอกสารหลักฐานการรับสมัคร

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่สมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุลหลังรูปถ่ายทุกใบ

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ ว่าถ่ายจากต้นฉบับจริงและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่สมัคร และสำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง อย่างละ ๑ ฉบับ (กรณีตำแหน่งที่กำหนดคุณวุฒิ)

/๕.๕ ใบรับรอง...

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ หนังสือรับรองผ่านการปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่สมัคร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล ฯลฯ (ถ้ามี)

หมายเหตุ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และผู้สมัครสอบต้องลงนามรับรอง
เอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ

สำหรับการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจเอกสารและรับรอง
ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่า
ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล จะถือว่าเป็นผู้
ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและระเบียบที่เกี่ยวกับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
รวมถึงระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา
๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล หรือ www.Danchumpon.go.th
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ขอสงวนสิทธิ์ที่จะเพิกถอนรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรหรือไม่อนุญาตให้
ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเข้าห้องสอบเมื่อตรวจพบในภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่องค์การบริหารส่วน
ตำบลด่านชุมพลกำหนด

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล
ด่านชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด ดังนี้

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ ๘ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๕๑-๐๘๔๓, ๐๖-๔๒๓๖-๒๒๕๑
โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่มี
คะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง(สัมภาษณ์) หากยังเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. วิธีการสมัครสอบ และค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครประเภทของ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๐๐ บาท
และ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนเมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้ว
เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบทั้งหมดเนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จะจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคืนแก่
ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงาน
จ้างได้ทั้งนี้ เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน
๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๐๑

๙.๑ กรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบรับสมัครด้วยตนเองให้ถูกต้องและครบถ้วน

๙.๒ รวบรวมหลักฐานในการสมัคร ตามข้อ ๔ ไปด้วยในวันที่สมัครสอบ

๑๐.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดตาม(ผนวก ๒) แนบท้ายประกาศนี้

๑๑.วิธีการสอบแข่งขัน มีดังนี้

การดำเนินการสอบแข่งขันองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างโดยการสัมภาษณ์ ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรมและโปร่งใสเพื่อรับรองการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยวิธีการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน เวลา ๑๐.๓๐-๑๑.๓๐ น.
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป
รวม	๓๐๐ คะแนน	

๑๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน เวลา ๑๐.๓๐-๑๑.๓๐ น.
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป
รวม	๓๐๐ คะแนน	

๑๒.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนแต่ละภาคที่ทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาต่ำสุด และให้การตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นเด็ดขาด

๑๓. การทำสัญญาจ้างและการบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างจะได้รับการว่าจ้างให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล และได้รับการตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่ ก.อบต.กำหนด เว้นแต่

- ๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

อนึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จะส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ตามลำดับที่ได้ประกาศผลการสอบไว้ และกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัดตราด) และได้ตรวจสอบแล้วว่าที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามที่ ก.อบต.กำหนด ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าภายหลังผู้สอบคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือก เลิกจ้างและยกเลิกการแต่งตั้งได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกมล กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (สังกัดกองช่าง)

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานทางโยธา ซึ่งได้แก่ งานช่างสำรวจ งานช่าง รั้ววัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้าน ช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุมการก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงาน ด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี หลังจากวันที่ ก.อบต.จังหวัดตราด มีมติเห็นชอบแล้ว ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ในการกำหนดระยะเวลาในการจ้าง

๕. อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๖. อัตราค่าตอบแทน

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกัน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐ -บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๓,๑๓๐ -บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๓,๙๒๐ -บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

๗. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (สังกัดกองช่าง)

ลักษณะงานทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แก้วไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อันอำนวยการความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๑.๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑.๓ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ

๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๑.๕ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน

๑.๖ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๒.๒ ทักษะการประสานงาน

๒.๓ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

๒.๔ ทักษะการบริหารข้อมูล

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑.ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย เพื่อให้มีความรู้ความประพฤติและเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้กับเด็กเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ประถมศึกษาต่อไป

๒.อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครอง

๓.ปฏิบัติงานทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลเด็กเล็ก เช่น การดูแลและเสริมทักษะการพัฒนาของเด็ก ทำความสะอาดต่างๆ อ่านหนังสือนิทานให้เด็กฟัง สอนหนังสือหรือการบ้านเพื่อพัฒนาการของเด็ก

๔.ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง สัญญาจ้างมีระยะเวลาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๕. อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๖. อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนรายเดือนๆละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท

๗. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย เพื่อให้มีความรู้ความประพฤติและเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้กับเด็กเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ประถมศึกษาต่อไป

๒.อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครอง

๓.ปฏิบัติงานทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลเด็กเล็ก เช่น การดูแลและเสริมทักษะการพัฒนาของเด็ก ทำความสะอาดต่างๆ อ่านหนังสือนิทานให้เด็กฟัง สอนหนังสือหรือการบ้านเพื่อพัฒนาการของเด็ก

๔.ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือสายวิชาชีพ(ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป สำหรับบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาสาขาอื่นๆ อนุปริญญา จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสมที่คณะกรรมการกำหนดและต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์ของคณะกรรมการฯ กำหนด (ตามเอกสารกำหนดวิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ)

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยงดูเด็กได้

๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้

๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้

๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

๕. มีไหวพริบปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง มีทั้งหมด ๓ ภาค โดยจะสอบภาค
ความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง(ภาค ข) และความ
เหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สำหรับประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๒. สำหรับประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยหรือโดยอัตนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่
ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล

เป็นการทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว

(๒) ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม เช่น
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป็นต้น

(๓) ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน

(๔) ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและ
ข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙

(๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๖) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

(๗) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

(๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๓ วิชาภาษาไทย เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความจากข้อความสั้นๆ การเรียงความ การสะกดคำ การแต่งประโยคและคำศัพท์

๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑ สำหรับประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๒.๒ สำหรับประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยหรือโดยอัตนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๘ ๒. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก ๓. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง ๔. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง ๕. ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุ และคอนกรีตเทคโนโลยี ๕. ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ
๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑. คู่มือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ๓. แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๗๐ ๔. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ๕. ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังนี้

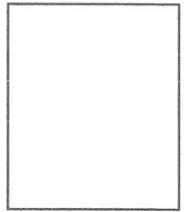
เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ผู้สมัครต้องได้รับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มีดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ใบสมัครสอบแข่งขันพนักงานจ้าง.....
องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด
ตำแหน่ง.....

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง.....ตำแหน่ง.....
จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้า เพื่อประกอบการสมัคร ดังต่อไปนี้

- ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
- อายุนับถึงวันที่ปิดรับสมัครไม่ต่ำกว่า 18 ปี คือวันที่ เดือน..... พ.ศ. (อายุ ปี เดือน)
- วุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัครสอบ คือ ได้รับประกาศนียบัตร/ปริญญา.....
สาขาหรือวิชาเอก..... โดยได้รับจากสถานศึกษาชื่อ.....
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. (ภายในวันที่ปิดรับสมัคร) ได้คะแนนเฉลี่ย.....
- ตำแหน่งที่สมัครสอบ ตำแหน่ง.....
- อาชีพปัจจุบัน () ลูกจ้างในหน่วยงานของรัฐบาลหรือเอกชน () ข้าราชการประเภทอื่น
() ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง..... อายุการทำงาน..... ปี
สถานที่ทำงาน กรม/บริษัท..... กอง/แผนก..... โทรศัพท์.....
- คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับ คือ..... ความสามารถพิเศษ.....
- หมายเลขบัตรประชาชนเลขที่..... ออกให้ ณ จังหวัด.....
- ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทร.
- ชื่อ-สกุล บิดา..... อาชีพ
- ชื่อ-สกุล มารดา..... อาชีพ
- ได้แนบหลักฐานต่างๆ
ซึ่งลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมาพร้อมกับใบสมัคร รวม ฉบับ คือ
() สำเนาประกาศนียบัตร/ปริญญาตรี/ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ จำนวน 1 ฉบับ () ใบรับรองแพทย์
() สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน () สำเนาทะเบียนบ้าน () อื่นๆ คือ.....
(หากข้าพเจ้ายื่นหลักฐานต่างๆ ไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันในครั้งนี้)

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบ

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

สำหรับเจ้าหน้าที่	สำหรับเจ้าหน้าที่	สำหรับเจ้าหน้าที่
☐ หลักฐานครบถ้วนตามกำหนด ☐ หลักฐานไม่ครบถ้วน คือ.....	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน บาท ไว้แล้วตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่ เลขที่.....	☐ คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักฐาน ☐ ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เนื่องจาก.....
(ลงชื่อ).....จนท.รับสมัครสอบ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	(ลงชื่อ).....จนท.รับเงิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... จนท.ตรวจสอบคุณสมบัติ วันที่.....