

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
บุคลากรได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ โดย

๑. หน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. หน่วยงานราชการที่บันทึกความร่วมมือทางวิชาการต่างๆ จำนวน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รายละเอียด ดังนี้

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่มาตรฐานตำแหน่งที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่(ร้อยละ๑๐๐)	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่
๒.โครงการอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่มาตรฐานตำแหน่งที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามสายงาน (ร้อยละ๑๐๐)	๒๕,๐๐๐.-	๓ วัน	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน อบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓.ส่งบุคลากรในองค์กรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่มาตรฐานตำแหน่งที่กำหนด	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เข้ารับการอบรมในหลักสูตรสายงานที่ปฏิบัติ	ตามที่หลักสูตรกำหนด	ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้เข้ารับการอบรม จำนวน คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑.โครงการจัดทำ/ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้มีทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)ที่เหมาะสมกับภารกิจของ อบต.	-ไม่มีการดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี มีอยู่เหมาะสมกับภารกิจของ อบต.ด่านชุมพลแล้ว
๒. กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Leanning)	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงานในหลากหลายช่องทาง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ๖๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจเข้ารับการอบรมจำนวน คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลของอปท.	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้มีทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑๘,๐๐๐.-	๕ธ..ค.๒๕๖๗ ถึง ๗ ธ.ค.๒๕๖๘	-ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Leanning)	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงานในหลากหลายช่องทาง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ๖๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจเข้ารับการอบรม จำนวน คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีจิตใจเป็นสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานมีความรู้มีทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีข้าราชการพนักงานเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๔๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจเข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐
๒. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีจิตใจเป็นสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานมีความรู้มีทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีข้าราชการพนักงานเข้าร่วมการอบรมและการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจเข้ารับการอบรมร้อยละ ๑๐๐
๓.กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน	เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีจิตใจเป็นสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสาธารณะ	ข้าราชการพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมและการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจเข้ารับการอบรมร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คนครอง)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๐
๓. ประเภทวิชาการ	๐
๔. ประเภททั่วไป	๒
๕. พนักงานครู	๓
๖. ลูกจ้างประจำ	๑
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔
๘. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๔๖
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

- งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
- บุคลากรบางคนไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง ฯลฯ
- บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง