

สำเนาฉบับ

ที่ ตร ๓๒๓๐๑/๑๕๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
อำเภอปอไร่ จังหวัดตราด ๒๓๑๔๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
กรณีปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดตราด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ กรณีปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ในคราวประชุม ก.อบต.จังหวัดตราด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ แล้วนั้น บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงขอรายงานการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ฉบับดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พันจ่าเอก

(วีระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร. ๐-๓๙๕๑-๐๘๔๓,๐๘-๖๑๓๙-๓๒๑๐, โทรสาร ๐-๓๙๕๑-๐๘๔๓

E-mail Address ๖๒๓๐๔๐๒@dla.go.th

.....
.....
.....
.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖, ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓, ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตราด เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ กรณีปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล รายละเอียดปรากฏตามแผนอัตรากำลังแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วิระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
เรื่อง การกำหนดกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และมาตรา ๒๖ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของขององค์การบริหารส่วนตำบล(ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัดตราด) ในการประชุม ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือนเมษายน ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล อำเภอป้อไร่ จังหวัดตราด จึงประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการ รวมถึงกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วิระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

เรื่อง การกำหนดกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการฯ ลงวันที่ ๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

๑. สำนักปลัด ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีให้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเสริม พัฒนา และการจัดการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพทางการเกษตร การจัดหาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ การพัฒนาระบบชลประทาน การส่งเสริมผลผลิต การใช้ปุ๋ยอย่างถูกวิธี จัดหาวิทยากรตลอดจนเทคโนโลยีการผลิตทันสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มผลผลิต และรายได้ให้แก่เกษตรกร ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตลอดจนให้การสงเคราะห์แก่ เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส โดยให้มีส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. ฝ่ายบริหารงานบุคคล
๓. ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. ฝ่ายนิติการ
๕. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. ฝ่ายกิจการสภา อบต.
๗. ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว
๘. ฝ่ายพัฒนาชุมชน
๙. ฝ่ายส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์

๒. กองคลัง ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จบำนาญเงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยให้มีส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑. ฝ่ายการเงิน
๒. ฝ่ายการบัญชี
๓. ฝ่ายพัฒนารายได้
๔. ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

๓. กองช่าง ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดลองคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยให้มีส่วนราชการภายใน ดังนี้
๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
 ๒. ฝ่ายควบคุมอาคาร
 ๓. ฝ่ายสาธารณูปโภค
 ๔. ฝ่ายผังเมือง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสาธารณสุข อนามัย การป้องกัน และรักษาโรค การรักษาความสะอาด การอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วางแผน ประสานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากร ป่าไม้ ดิน น้ำ ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติอื่น รวมทั้ง การจัดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ การเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ การดำรงไว้ซึ่งสภาวะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการดำรงชีพของสิ่งมีชีวิต โดยให้มีส่วนราชการ ดังนี้
๑. ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม
 ๒. ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
 ๓. ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา จัดสถานที่เพื่อการศึกษา ส่งเสริม ทำนุ บำรุง และรักษาไว้ซึ่งศิลปประเพณีขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีของท้องถิ่น วัฒนธรรมด้านภาษา การดำเนินชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา ฯลฯ โดยให้มีส่วนราชการภายใน ดังนี้
๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา
 ๒. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 ๓. ฝ่ายกิจการโรงเรียน
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายใน อบต.ที่สังกัดในด้านงบประมาณ บัญชีและพัสดุ รวมทั้ง ตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางการบัญชี การเงิน ยอดเงิน การทำสัญญา การจัดซื้อพัสดุ การเบิกจ่าย การลงบัญชี การจัดเก็บรักษาพัสดุในคลังพัสดุ ตรวจสอบการใช้ และเก็บรักษายานพาหนะให้ ประหยัด และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ที่ ๑๓๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดใหม่

เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดใหม่ ตามข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัดตราด) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสามัญ ลงตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดใหม่ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วิระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

สำเนาฉบับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖, ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓, ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตราด เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แล้วนั้น

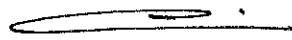
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ กรณีปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล รายละเอียดปรากฏตามแผนอัตรากำลังแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

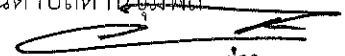
พันจ่าเอก



(วิระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล



.....ว่าง

.....พิมพ์/ทาน



.....ตรวจ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖, ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓, ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตราด เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ กรณีปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล รายละเอียดปรากฏตามแผนอัตรากำลังแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วีระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖, ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓, ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตราด เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ กรณีปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล รายละเอียดปรากฏตามแผนอัตรากำลังแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วีระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
ที่ ๑๓๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดใหม่

เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงานตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดใหม่ ตามข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัดตราด) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสามัญ ลงตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดใหม่ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วิระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล ประจําพลาญ
 สำเนาที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินเพิ่มเงิน/ค่าตอบแทน	เงินเดือน	
พันจําเอกวิระ มีศาล	ปริญญาตรี	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๔๒๕,๑๒๐	๕๕,๐๐๐	๔๘๐,๑๒๐	๕๕,๓๖๐
-	ปริญญาตรี	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	-	-	-	ว่าง
-	ปริญญาตรี	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	-	-	-	ว่าง
-	ปริญญาตรี	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๔	นักบริหารงานนโยบาย	วิชการ	ป.ก.	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๔	นักบริหารงานนโยบาย	วิชการ	ป.ก.	-	-	-	ว่าง
น.ส.วาสนา สง่างาม	ปริญญาตรี	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชการ	ป.ก.	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชการ	ป.ก.	๒๑๕,๕๐๐	-	๒๑๕,๕๐๐	๑๕,๒๐๐
จําเอกวิระ เรืองนาม	ปริญญาโท	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๖	จพง.บึงกุ่มและบรรเทา สาธารณภัย	วิชการ	ป.ก./ชก.	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๖	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	วิชการ	ป.ก./ชก.	๒๔๓,๗๖๐	-	๒๔๓,๗๖๐	๒๕,๕๖๐
-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	วิชการ	ป.ก./ชก.	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	วิชการ	ป.ก./ชก.	-	-	-	ว่าง
นางจิรวรรณ บุญตรอง	ปริญญาตรี	สงปจ.	นักบริหารงานนโยบาย	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๘	นักบริหารงานนโยบาย	-	-	๒๕๕,๗๖๐	-	๒๕๕,๗๖๐	๒๕,๐๖๐
นางสุวิมล นิ่มเสริม	ปริญญาตรี	การกิจ	สงปจ.นักบริหารงานนโยบาย	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๙	สงปจ.นักบริหารงานนโยบาย	-	-	๒๒๕,๒๐๐	-	๒๒๕,๒๐๐	๒๕,๕๐๐
นางสาธิต เสริมกลาง	ปริญญาตรี	การกิจ	สงปจ.นักพัฒนาชุมชน	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๑๐	สงปจ.นักพัฒนาชุมชน	-	-	๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
นางเกษมณี อิ่มละม้าย	ปริญญาตรี	การกิจ	ผ.จพ.สุรการ	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๑๑	ผ.จพ.สุรการ	-	-	๑๒๖,๕๐๐	-	๑๒๖,๕๐๐	๑๕,๕๐๐
น.ส.สุวิศา จ้อยพร้อม	บ.ส.	การกิจ	ผ.จพ.สุรการ	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๑๒	ผ.จพ.สุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๑,๕๐๐
-	-	การกิจ	ผ.จพ.ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๑๓	ผ.จพ.ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	ว่าง
-	-	การกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-	-	ว่าง
นายบุญญา เรืองคาพ	บ.ช.	การกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๒๓,๕๕๐	-	๑๒๓,๕๕๐	๑๐,๓๖๐
นายวิรัช จันทร์หอม	ม.บ.	การกิจ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๑๖	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	๑๑๒,๕๐๐	-	๑๑๒,๕๐๐	๙,๕๐๐
-	-	ทั่วไป	นักวิชาการ	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๑๗	นักวิชาการ	-	-	-	-	-	ว่าง
นายบุญญา หลงไชย	บ.ช.	ทั่วไป	คนงาน	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๑๘	คนงาน	-	-	๑๐๕,๐๐๐	-	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
นายกิตติศักดิ์ กุลพยอมน์	ม.บ.	ทั่วไป	คนงาน	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๑๙	คนงาน	-	-	๑๐๕,๐๐๐	-	๑๐๕,๐๐๐	๙,๐๐๐
-	-	ทั่วไป	คนงาน	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๒๐	คนงาน	-	-	-	-	-	ว่าง
-	-	การกิจ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๑๕-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๒๑	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	ว่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพล โทร ๐-๓๙๕๑-๐๘๔๓.....

ที่ ...ตร.๗๒๓๐๑/.....วันที่.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล จะดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ หมวด ๑๐ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลฯ จึงขอเสนอรายชื่อ บุคคลต่อไปนี้เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี ๒๕๖๔ รวม ๒ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ

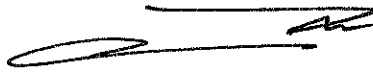
- | | | |
|------------------------|---|-----------------------|
| ๑. พันจ่าเอกวีระ มีตาล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นางบัลลังก์ รัตนวาร | ครู ชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๓. นางสาววาสนา สง่างาม | นักพัฒนาชุมชน | เป็นกรรมการ |
| ๔. จ่าเอกวัชร เรืองนาม | เจ้าพนักงานป้องกันฯรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นางวิรวรรณ บุญครอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ

๑. พันจ่าเอกวีระ มีताल ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
๒. นายโชคนิพัทธ์ โภคสมบัติ ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ
๓. จ่าเอกวัชระ เรืองนาม เจ้าพนักงานป้องกันรักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบหรือไม่ประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

จ่าเอก

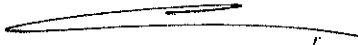


(วัชระ เรืองนาม)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล.....
.....

พันจ่าเอก



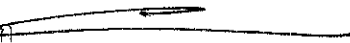
(วีระ มีताल)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล.....
.....



พันจ่าเอก



(วีระ มีताल)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาความดีความชอบและสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัดตราด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๐ จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังนี้

- | | | |
|------------------------|---|-------------------|
| ๑. พันจ่าเอกวีระ มีตาล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางบัลลังก์ รัตนवार | ครู ชำนาญการ รักษาราชการแทน | |
| ๓. น.ส.วาสนา ส่างาม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| | นักพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน | |
| ๔. จ่าเอกวัชร เรืองนาม | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | |
| | รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นางวิรวรรณ บุญครอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้รับการแต่งตั้งดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามสายงาน ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมและดำเนินการตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วีระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ที่ ๒๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัดตราด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน หมวด ๑๐ ,พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาตรา ๔๕,๔๖,๔๗,๔๘,๔๙ เพื่อให้ผู้บริหารได้นำผลการประเมินมาใช้ในการพิจารณาปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม และพัฒนาการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (ตามผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|----------------------------------|------------------------|
| ๑. พันจ่าเอกวีระ มีตาล | ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. นายโชคนิพัทธ์ โภคสมบัติ | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๓. จ่าเอกวีระ เรืองนาม | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | |
| | รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้ผู้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาความดีความชอบและเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดำเนินการตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วีระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
ที่ ๑๐๙/๒๕๖๔
เรื่อง เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท., และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๑๙๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ ข้อ ๒๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ,ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓

องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึงมีคำสั่งเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) โดยมีลูกจ้างประจำ ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง จำนวน ๑ ราย ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วิระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อชุมพล ที่ ๑๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	สำนักงานปลัด นางวิวรรณ บุญครอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๒๒,๘๘๐	-	๒๓,๗๑๐	-	๒๔,๐๘๐	ครึ่งขั้น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล
ที่ ๑๐๘ /๒๕๖๔
เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท., และ ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๑๙๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ ข้อ ๒๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ,ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) มีพนักงานส่วนตำบล ได้รับการพิจารณา รวม ๓ ราย ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วีระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ที่ ๑๐๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน พ.ศ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑		เงินเดือน พ.ศ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒		เงินเดือน พ.ศ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑		หมายเหตุ
			ขั้น อันดับ	ขั้น	ขั้น อันดับ	ขั้น	ขั้น อันดับ	ขั้น	
๑	สำนักงานปลัด จากเอกวิษระ เรืองนาม นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน	๒๒,๙๒๐	ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน	๒๓,๘๒๐	ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๒๔,๔๘๐
๒	นางสาววาสนา สว่างาม นักพัฒนาชุมชน	๑๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๒๙๐	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๘๘๐	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐
๓	กองช่าง นายโชคนิพัทธ์ โมคสมบัติ ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๕-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	๒๖,๔๖๐	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	๒๗,๔๘๐	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	๒๘,๐๓๐



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ที่ ๑๓๒ /๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติ เงินเดือน วิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๘) ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล อำเภอปอไร่ จังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดบัญชีแนบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันจ่าเอก

(วิระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

บัญชีรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชุมพล ที่ ๑๓๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๓		เงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๓		เงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๔		หมายเหตุ
			ระดับ	อัตรา	ระดับ	อัตรา	ระดับ	อัตรา	
๑	นางบัลลังก์ รัตนวารี	๑๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๐	คศ.๒	๒๗,๐๓๐	คศ.๒	๒๗,๙๔๐	คศ.๒	๒๙,๐๐๐	ร้อยละ ๓.๕๐ ของฐานตามประกาศ ก.จังหวัด ชัยภูมิ ๒ และประกาศ อบต.บ้านชุมพล ข้อ ๔
๒	น.ส.เอภินันท์ จันทศรีทอง	๑๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๑	คศ.๒	๒๕,๙๒๐	คศ.๒	๒๖,๔๖๐	คศ.๒	๒๗,๐๗๐	ร้อยละ ๒.๑๐ ของฐานตามประกาศ ก.จังหวัด ชัยภูมิ ๒ และประกาศ อบต.บ้านชุมพล ข้อ ๔
๓	นางมะลิ สิงห์สมบัติ	๑๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๒	คศ.๑	๒๑,๔๙๐	คศ.๑	๒๒,๐๖๐	คศ.๑	๒๒,๖๓๐	ร้อยละ ๒.๕๐ ของฐานตามประกาศ ก.จังหวัด ชัยภูมิ ๒ และประกาศ อบต.บ้านชุมพล ข้อ ๔

พันจ่าเอก.....

(วิระ มีताल)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชุมพล

พันจ่าเอก.....

(วิระ มีताल)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชุมพล